

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

Základní informace o grantu

- Tento grantový program podpoří cca 10 neziskových organizací, mezi něž bude rozděleno až 500 000 Kč. Každá organizace může žádat o grant až do výše 50 000 Kč.
- Grant je určen pouze pro absolventy Akademie Modrého života 2015 (jarní a podzimní běh)
- Harmonogram:
 - **Termín pro odevzdání žádosti je 30. září 2015.**
 - O výsledcích budou uchazeči informováni nejpozději do 31. října 2015.
 - Podpořené žádosti musí být realizovány v období od 1. prosince 2015 nejpozději do 31. května 2016.
 - Závěrečná zpráva musí být vypracována do 30. června 2016.
- V případě, že žádost bude vybrána k podpoře, uzavře ČSOB se statutárním zástupcem neziskové organizace darovací smlouvu. Grant je příjemci poskytován v jedné splátce.
- Součástí smlouvy je povinnost žadatele vypracovat závěrečnou zprávu dle dohodnutých podmínek.
- **Kontakt pro konzultaci a pro zaslání žádosti: Eva Šišková, evsiskova@csob.cz. +420 731 423 429**
- Přihlášky posílejte pouze v elektronické podobě ve wordu na adresu evsiskova@csob.cz.

Informace o žadateli

Název neziskové organizace (použijte prosím název registrovaný v Rejstříku NNO):	
Liga lidských práv	
Hlavní oblast působení (prosím popište maximálně ve 2 větách, čím se vaše organizace zabývá):	
Liga lidských práv pomáhá již od roku 2002 znevýhodněným dětem, pacientům a lidem s postižením domoci se spravedlnosti a prožít kvalitnější život v České republice.	
Jak velká je vaše cílová skupina? Uveďte prosím počet osob, kterým pomáháte / projektů, které realizujete, apod.	
Projekty Ligy lidských práv jsou zaměřené celorepublikově na témata vzdělávání, zdravotnictví a práva osob s postižením. V rámci zmíněných oblastí jsme již podpořili několik desítek tisíc klientů.	
Adresa: Burešova 6	Kraj/okres: Jihomoravský, Brno-město
Telefon: +420 545 210 446	E-mail: pjerabek@llp.cz
Webová adresa: www.llp.cz	IČ: 26600315

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

Právní statut: Spolek	Kontaktní osoba (jméno a příjmení, funkce): Petr Jeřábek, koordinátor dárcovství
Počet placených pracovníků (2015): 18	

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

Téma rozvoje

Cíl rozvoje (popište prosím, čeho chcete dosáhnout a proč, jakému tématu se chcete věnovat) – max. ¼ strany A4

1) Zajistíme 6 půl denních supervizí pro všechny zaměstnance Ligy lidských práv.

Práce našich právníků a pedagogů je velice obtížná. Jednak se každý den setkávají se smutnými a složitými životními příběhy, zároveň jde o dlouhodobou práci na systémových změnách, kdy výsledek se často projeví až za několik let. Navíc jsme jako jedna z prvních neziskových organizací před dvěma lety přešli na ne-hierarchický systém „svobody v práci“, který stojí na osobní zodpovědnosti a občas přináší problémy spojené se špatně vyjasněnými kompetencemi v rámci týmu. Proto cítíme velkou důležitost v tom, nabídnout našim zaměstnancům odbornou psychologickou podporu formou supervizí, na kterých budou moci sdílet pracovní problémy i úspěchy a které jim dopřejí čas zastavit se a s nadhledem zhodnotit svoji práci. V průběhu roku 2015 jsme našli vhodného supervizora (<http://nepustil.narativ.cz/>) a uspořádali i první skupinová setkání, se kterými jsme byli velmi spokojeni. V současnosti se snažíme získat finanční prostředky, aby supervize v naší organizaci mohly pokračovat.

2) Pod vedením zkušeného facilitátora zrealizujeme setkání k tvorbě nové organizační strategie

V lednu 2016 bychom spolu s odborným facilitátorem, Petrem Machálkem, rádi zrealizovali 3 celodenní setkání celé organizace k nastavené nové strategie Ligy lidských práv na tří leté období.

Stručný popis realizace (jaké kroky Vás čekají, jak budete postupovat, jaké jsou dílčí cíle) - max. ¼ strany A4

1. Supervize (kontakt se supervizorem Pavlem Nepustilem, domluvení termínů a témat, realizace supervizí)
2. Tvorba strategie (setkání s Petrem Machálkem, seznámení se současnou situací a organizační strategií za minulé období, definice cílového stavu- jak by měla konečná strategie vypadat, harmonogram setkání, plán příprav)

Časový harmonogram (předpokládané termíny realizace)

Prosinec 2015 – první celo-organizační supervize LLP

Leden 2016- druhá celo-organizační supervize LLP, první celodenní setkání k tvorbě strategie

Únor 2016 – třetí celo-organizační supervize LLP, druhé celodenní setkání k tvorbě strategie

Březen 2016- čtvrtá celo-organizační supervize LLP, třetí celodenní setkání k tvorbě strategie

Duben 2016- pátá celo-organizační supervize LLP

Květen 2016- šestá celo-organizační supervize LLP

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

<p>Jak plánujete využít získané prostředky? (označte barevně, která varianta nejlépe vystihuje vaši představu)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trénink / vzdělávání / účast na workshopu • Koučink individuální / týmový • Mentoring • Externí poradenství • Jiná forma rozvoje (SUPERVIZE, FACILITACE)
<p>Vyjmenujte předpokládané partnery (jednotlivce, či firmy) a jejich úlohu při realizaci projektu. ČSOB – finanční podpora</p>	

Cílová skupina a efektivita rozvoje

<p>Pro koho v organizaci je rozvoj plánován? Uveďte prosím počet osob. Rozvojové aktivity budou moci využít všichni zaměstnanci Ligy lidských práv, v současnosti tedy 18 lidí.</p>
<p>Pokud není rozvoj určen pro všechny zaměstnance / spolupracující členy neziskové organizace, jakou formu sdílení plánujete?</p>
<p>Co konkrétně si od účasti slibujete? Co se podle Vás zlepší po absolvování konkrétní rozvojové aktivity?</p> <p>Supervize: Věříme, že pravidelné měsíční supervize poskytnou organizaci prostor pro sdílení nápadů, názorů, a problémů, který si při běžném provozu zaměstnanci nevytvoří. Supervize nám umožní podívat se na konkrétní otázky s nadhledem a odstupem. Témata mohou být individuální (přístup zaměstnance v konkrétním případě), ale i celo-organizační (motivace, procesy, vztahy). Věříme, že přítomnost profesionála s psychologickým vzděláním, který umí klást ty správné otázky a vytvořit bezpečnou atmosféru pro sdílení i obtížných témat, otevře organizaci nové obzory a zajistí lepší fungování jedinců i týmů.</p> <p>Facilitace strategie: Petr Machálek je jedním z nejzkušenějších facilitátorů v oblasti tvorby strategie neziskových organizací v České republice. Očekáváme, že spolu s Petrem nastavíme funkční strategii na následující tříleté období, do její tvorby se zapojí všichni zaměstnanci a budou tak s jejím zněním a následným naplňováním v souladu.</p>
<p>Jak budete zjišťovat, že se naplnila vaše očekávání?</p> <p>Supervize- dotazníkem zpětné vazby Facilitace- vyhodnocením po skončení procesu tvorby strategie</p>

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

Rozpočet

Uvedte prosím předpokládané náklady na jednotlivé části plánovaného rozvoje	
6 půldenních setkání – 30.000 Kč	
3 celodenní konzultace (vedení procesu tvorby strategie)- 20.000	
Uvedte podíl příspěvku ČSOB (v %) z celkového rozpočtu	
	100%

Žádost o podporu

Grant na podporu interního rozvoje a profesionalizace neziskové organizace

Prohlášení

Prohlašuji, že všechny informace jsou pravdivé.

Jméno a příjmení:

Petr Jeřábek

Datum: 28.9.2015